

平成 27 年 3 月 31 日

医療法人社団博友会

理事長 菊地 誠

一般事業主行動計画

職場環境の整備によって全ての職員が働きやすく活躍できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 27 年 4 月 1 日から平成 30 年 3 月 31 日まで

2. 目標

職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正を目指す

3. 対策

毎年 1 回以上の情報提供や研修会を開催する

平成 29 年 3 月 31 日
医療法人社団博友会
理事長 菊地 勤

女性の活躍推進のための行動計画

職場環境の整備によって全ての職員が活躍できるようにするために、次のよう
に行動計画を策定する。

4. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日から平成 30 年 3 月 31 日まで

5. 当法人の課題

基礎項目に係る大きな課題は見受けられないが、時間外労働を個人別に分析
するとばらつきがあり一部の職員に負担がかかっている。

6. 目標

法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計を年度の月平均 30 時間未満に
する

取組内容 平成 28 年 4 月より

- 毎月個人別の時間外労働の集計をする。
- 30 時間を越えた職員の時間外業務内容をヒアリングする
- 上司による業務分担の見直し等のマネジメントの実施

女性の活躍に関する情報公表

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

(平成28年度)

職種	男性割合	女性割合
医師	100%	0%
看護師	17%	83%
労務職	18%	82%
事務職	0%	100%
コメディカル	38%	63%

【管理職に占める女性の割合】

(平成28年度)

男性割合	女性割合
48%	52%

【雇用形態の転換実績】

(平成28年度)

(女性) (派遣から職員への雇入れ：2名)