

## 一般事業主行動計画

計画期間 平成 30 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

(目 標)

\* 男性の子育て目的の休暇の取得促進 \*

(対 策)

\* 子の看護休暇の利用範囲の拡大 \*

平成 30 年度中に保育参観等育児全般に使えるようにする

平成 30 年 3 月 30 日  
医療法人社団博友会  
理事長 菊地 勤

## 女性の活躍推進のための行動計画

職場環境の整備によって全ての職員が活躍できるようにするために、次のよう  
に行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成 30 年 4 月 1 日から平成 33 年 3 月 31 日まで

### 2. 当法人の課題

基礎項目に係る大きな課題はないが、時間外労働を個人別に見ると一部の職  
員に負担がかかっている。

### 3. 目標

法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計を年度の月平均 30 時間未満に  
する  
ノー残業デーを 1 ヶ月 3 日間に設定、実施する。

取組内容 平成 30 年 4 月より

- 毎月個人別の時間外労働の集計をする。
- 上司による業務分担の見直し等のマネジメントの実施
- 時間外を削減するため 平成 30 年度中にノー残業デーを  
1 ヶ月 3 日間にする。

女性の活躍に関する情報公表（平成 29 年度）

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

職種	男性割合	女性割合
医師	100%	0%
看護師	0%	100%
労務職	9%	91%
事務職	0%	100%
コメディカル	30%	70%

【管理職に占める女性の割合】

男性割合	女性割合
58%	42%

【雇用形態の転換実績】

（女性）（非正規職員から正規職員へ転換：2名）